

VACATURES:

Twee leden – één van hen als beoogd voorzitter – Raad van Toezicht

Stichting Magnolia is een stichting voor primair onderwijs gevestigd in Vught. Magnolia is opgericht in 2016, en houdt sinds 2017 een kleinschalige maar groeiende basisschool in stand, te weten Misha de Vries (www.mishadevries.nl); een school voor algemeen-bijzonder onderwijs met een katholieke identiteit. De missie van stichting en school is kinderen door middel van primair onderwijs binnenleiden in de werkelijkheid als geheel, inclusief haar betekenis.

Stichting Magnolia is op zoek naar twee leden voor haar Raad van Toezicht, één ter vervanging en één als uitbreiding van de Raad en wel met de volgende profielen:

1) Voorzitter

Je hebt (funderend) onderwijs in je hart, en er aantoonbare affiniteit mee. Je hebt verder een breed maatschappelijk en professioneel profiel.

Je hebt ruime ervaring als toezichthouder, bij voorkeur in het primair onderwijs. en het talent om voorzitter van de Raad te zijn (ervaring als voorzitter strekt tot aanbeveling).

Je geeft blijk van een groot kwaliteitsbewustzijn. Je bent goed aanspreekbaar, ook als sparringpartner voor de bestuurder. Je bent uiteraard voldoende beschikbaar.

Aantoonbare ervaring opgebouwd in het primair onderwijs als directeur (schoolleider) en/of bestuurder is een pré.

2) Financieel-economisch profiel

Op basis van langjarige relevante beroepservaring en een financieel-economische achtergrond op HBO/WO-niveau ben jij thuis in alle aspecten van financieel beleid en beheer en vertrouwd met risicomanagement. Mede daarom ben je in staat om je de specifieke aspecten van de financiering van een instelling van primair onderwijs, voor zover nog niet bekend, snel eigen te maken. Bij oprichting van een auditcommissie geldt dit lid als de beoogde voorzitter daarvan. Affiniteit met funderend onderwijs spreekt voor zich.

NB: beide profielen kunnen eventueel in één persoon verenigd worden.

Vanzelfsprekend wordt er van je verwacht, ongeacht jouw specifieke profiel, dat je voldoet aan de algemene profielschets voor Toezichthouder van Stichting Magnolia (zie bijlage). Dat betekent ook dat je de visie van stichting en school onderschrijft. De Misha de Vriesschool is een school die zich baseert op de pedagogiek van Luigi Giussani. Van minstens één van de nieuwe leden van de Raad van Toezicht wordt daarom bovendien verwacht dat deze ook persoonlijk zeer vertrouwd is met diens denken.

Er wordt naar gestreefd om deze vacatures z.s.m. in te vullen, doch uiterlijk per 1 juli 2024. Reacties zijn per direct welkom, en uiterlijk 31 mei as. Mocht je ook voor het voorzitterschap in aanmerking willen komen, dan willen we dat graag uit jouw reactie kunnen opmaken. Voor meer informatie kan contact op worden genomen met de voorzitter van de Raad van Toezicht, Peter Broeders, via info@mishadevries.nl.

De Raad van Toezicht komt regulier vijf keer per jaar bijeen. Een lid van de Raad ontvangt een vergoeding van €400 per jaar en de voorzitter € 600 per jaar, exclusief onkostenvergoedingen. Voor bestuurder en toezichthouders is een aansprakelijkheidsverzekering afgesloten.

Bijlage: Profielschets voor Toezichthouder van Stichting Magnolia.

Bijlage: Profielschets voor Toezichthouder van Stichting Magnolia.

I. Introductie

Stichting Magnolia heeft een Raad van Toezicht bestaande uit minimaal 4 toezichthouders. De Medezeggenschapsraad heeft het recht op een bindende voordracht van één van hen. De toezichthouders kiezen een van henzelf als voorzitter. Iedere toezichthouder treedt af na een maximale periode van vier jaar en kan eenmaal herbenoemd worden. De toezichthouders proberen ervoor te zorgen dat er niet meer dan 1 toezichthouder tegelijk aftreedt.

II. Taken van de Toezichthouders

- Toezichthouden op (evalueren van) de bestuurlijke functie, wat minimaal omvat het toezicht op (a) de onderwijskwaliteit, (b) het rechtmatig en verantwoorde leiden en besturen van de organisatie, (c) de legitieme verwerving van middelen en (d) de rechtmatige en doelmatige besteding van de financiën
- Goedkeuring van het Strategisch Beleidsplan
- Goedkeuring van de Begroting
- Goedkeuring van het Jaarverslag en het Financieel Jaarverslag
- Benoemen van de accountant die het Financieel Jaarverslag controleert
- Goedkeuring van (veranderingen in) de Statuten
- Uitvoeren van de functie van werkgever voor de bestuurder, waaronder ook benoeming, schorsing, bepalen van het salaris en ontslaan van de bestuurder
- Maken van het document dat het eigen functioneren reguleert
- Goedkeuren van het document dat de relatie van de Raad van Toezicht met de Bestuurder reguleert
- Goedkeuring van (veranderingen in) het Visiedocument
- Beslissen over salaris c.q. vergoeding en over de evaluatie van voor de Stichting werkzame en aan de bestuurder verwante personen.

III. Algemene eisen voor de toezichthouders

- 'Leven' volgens de visie en identiteit van de Stichting, zoals geformuleerd in de Statuten en in de Visie van de Stichting;
- Complementair in kennis en netwerken;
- Affiniteit met ofwel de regio Vught – 's-Hertogenbosch ofwel de educatieve wereld van de beweging Gemeenschap en Bevrijding;
- Een meerderheid van de toezichthouders heeft kennis van en affiniteit met educatieve methode van Luigi Giussani;
- Minimaal een aantal leden heeft ervaring met ouderschap c.q. opvoeding;
- Minimaal één lid is bekend met de cultureel-maatschappelijke omgeving van de school.

IV. Verdere typering van de Raad van Toezicht en haar leden:

- Affiniteit met de strategie van de organisatie
- Onafhankelijk (zonder botsende belangen)
- Brede interesse in de maatschappij
- Inzicht in sociale verhoudingen
- Ervaring in het leiden van onderwijskundige en/ of complexe organisaties
- Een breed relevant netwerk hebben
- In staat zijn om hoofd- en bijzaken te scheiden
- De kwaliteiten hebben om toezicht te houden over een complexe organisatie
- Bereid zijn en de mogelijkheid hebben om tijd te investering in het verzamelen van informatie, bijeenkomsten voor te bereiden en bij bijeenkomsten aanwezig te zijn
- Bekend met en willen werken volgens de Code Goed Bestuur (Governance Code) van het PO
- Strategische kennis van en ervaring met een of meer van de voor de organisatie relevante aandachtsgebieden hebben, vooral:
 - o Ondernemerschap
 - o Onderwijskunde
 - o HRM
 - o Financiën
 - o Organisatie en bestuur
 - o Juridische zaken

In zijn geheel moeten de toezichthouders al deze gebieden voldoende dekken.