

Notulen MR vergadering

Datum: 11 maart 2026

Tijd: 19.30 – 21.00 uur

Locatie: Misha de Vries

Aanwezig: Lidwien, Christine, Lucien en Petra

	Pnt	Onderwerp	Rol
19.30	1.	Opening met gebed	
	2.	Vaststellen agenda	Instemmen
	3.	Notulen vergadering 18 november 2025 (bijlage 1) <i>De notulen zijn goedgekeurd.</i>	Instemmen
	4.	Mededelingen school, ouders, team. <i>Christine vertelt over de sollicitanten en het huidige personeel. Christine vertelt over de stand van zaken binnen school wat betreft de klassen en het personeel.</i> Ouderparticipatie: - <i>Lidwien: ouderavond lezen – schermtijd Ideeën: schoolplein schoon vege Klassen schoonmaken Sinterklaas cadeau maken</i> <i>Leuk idee van ouderavond over beeldschermen. 12 of 21 mei. Lidwien vraagt dit na bij Laurens en het team. Taken: aankondiging, aankleding lokaal en borrel, stellingen en casussen maken, stoelen en tafels klaarzetten. Dit wordt verder via de app uitgewerkt.</i>	
	5.	Ingekomen stukken: <i>Schoolleider</i> a. Document speerpunten schooljaar 2025/2026 (bijlage 4) <i>Geen vragen per mail naar Lissa.</i> <i>Bestuurder</i> b. Begroting (bijlage 2) c. Strategisch beleidsplan (bijlage 3)	a. Ter info b. Instemmen c. Instemmen
	6.	Te bespreken met: <i>Bestuurder</i> b. Begroting (bijlage 2) <i>De MR stemt positief over de meerjarenbegroting 2026-2030.</i> c. Strategisch beleidsplan (bijlage 3) <i>De MR stemt positief over het strategisch beleidsplan 2026-2031.</i> <i>We herkennen hoe het beleidsplan geschreven is. De grondslag, identiteit en visie. Goed beschreven en onderbouwd. Mooi hoe leerlingenaantallen nu positief beschreven zijn. Bestuurlijke samenwerken wat houdt dat in? In principe voortzetten met Scala. MR moet hierbij betrokken blijven en instemming MR blijft nodig. Hier mag pro-actief input op worden gegeven.</i>	b. Instemmen c. Instemmen

		<i>Ambitie positief team. Is er ook goed en objectief beeld op medewerkerstevredenheid? Er is een enquête onder medewerkers. Dit is eens per twee jaar. Laurens stuurt de resultaten van het laatste tevredenheidsonderzoek onder medewerkers door naar de MR.</i>	
	7.	<i>Rondvraag: Lucien: ons (Petra en Lucien) termijn loopt af, 3^e jaar. Bericht in nieuwsbrief. Lucien gaat een tijdpad met actiepunten uitschrijven. – Na inlezen in de bestaande reglementen loopt het termijn af na 4 jaar. Verdere actiepunten zijn niet nodig.</i>	
	8.	Einde	

Verdere actiepunten

Lucien wil wel een keer gesprek met **Lissa** of **Nanja** over het aannamebeleid van instromers van andere scholen.

Volgende vergadering: Vervolg ouderavond.

Laurens wil “een benen op tafel gesprek” met de MR.