

Domein	Thema's / doelen	Verwachtingen	Informatie
A. Onderwijs(kwaliteit) en Identiteit¹ <i>juni en februari</i>	Stichting Magnolia biedt algemeen bijzonder onderwijs met een katholieke identiteit.	Op de Misha de Vries is de katholieke identiteit zichtbaar en merkbaar aanwezig.	Bestuursrapportage Schoolbezoeken / klankbordgesprekken
	Stichting Magnolia werkt vanuit de visie zoals deze in de statuten is vastgelegd.	Elke beslissing / analyse / evaluatie / planvorming wordt getoetst aan de visie van Stichting Magnolia.	Waarneming, kwazo-cyclus
		De leerlingen hebben een positief-kritische houding.	Leerlingengesprekken groep 7/8 Gesprekken met ouders.
	De school van Stichting Magnolia besteedt aandacht aan vorming / burgerschapsonderwijs als voorbereiding op maatschappelijke participatie.	Op de school van Stichting Magnolia wordt merkbaar aandacht besteed aan vorming / burgerschapsonderwijs op basis van de visie van de stichting.	Bestuursrapportage – <i>Schoolplan en jaarplan</i>
		Het burgerschapsonderwijs voldoet aan de wettelijke normen.	Bestuursrapportage
	De school van Stichting Magnolia geeft goed onderwijs, dat voldoet aan de minimale normen.	Op bestuursniveau voldoen kwaliteitszorg en kwaliteitscultuur aan de criteria BAK1, BAK2 en BAK3 van de Inspectie.	<i>Inspectierapport</i>
		De school van Stichting Magnolia biedt een veilige omgeving voor de leerlingen en voldoet aan VS1 en VS2 van het inspectiekader op schoonniveau.	Bestuursrapportage - <i>resultaten leerlingvragenlijst</i> <i>Inspectierapport</i>
		De school van Stichting Magnolia behaalt met haarleerlingen op de kernvakken Nederlandse taal en rekenen/wiskunde de leerresultaten die ten minste in overeenstemming zijn met de geldende norm (OR1 Inspectiekader).	Bestuursrapportage <i>Inspectierapport</i>
		De opbrengsten van de Doorstroomtoetsen zijn binnen de normen van Inspectie die voor de school gelden.	Bestuursrapportage - <i>doorstroomtoetsresultaten</i>
		De referentieniveaus zijn binnen de normen van de Inspectie die voor de school gelden.	Bestuursrapportage - <i>resultatenoverzicht referentieniveaus</i>

¹ Het domein onderwijs(kwaliteit) en identiteit wordt twee keer per jaar gerapporteerd, in februari (compact) en in juni (uitgebreid).

Domein	Thema's / doelen	Verwachtingen	Informatie
		Differentiatie en klassenmanagement zijn in alle groepen op orde. Differentiatie vindt plaats conform het vastgestelde schoolondersteuningsprofiel. Normen voor klassenmanagement zijn onderdeel van het kwaliteitszorgsysteem.	Bestuursrapportage <i>Inspectierapport schoolniveau</i>
	De tevredenheid van leerlingen en ouders binnen Stichting Magnolia is voldoende.	Stichting Magnolia voldoet ten minste aan de landelijke benchmark bij tevredenheidsspeilingen onder leerlingen en ouders. Tenminste 90% van de ouders en leerlingen is tevreden over het onderwijsleerproces en de school.	Bestuursrapportage - <i>resultatenoverzicht vragenlijsten (eens per twee jaar)</i>
	De school van Stichting Magnolia biedt zo passend mogelijk onderwijs.	De verwijzingspercentages van de school van Stichting Magnolia naar sbo en so liggen op of onder het gemiddelde van het samenwerkingsverband.	Bestuursrapportage
	Stichting Magnolia kent een effectief functionerend kwaliteitszorgsysteem	Het kwaliteitszorgsysteem is functioneel en effectief op kind-, groeps-, en schoolniveau.	Bestuursrapportage – <i>kwazodocument, kwaliteitskaarten Inspectierapport</i>
B. Strategie en beleid <i>september</i>	Het strategisch beleid geeft richting aan de koers van Stichting Magnolia.	Het SBP-plan is zodanig concreet gemaakt dat het doorvertaald kan worden naar tactische (Schoolplan) en operationele doelen (jaarplan).	Bestuursrapportage <i>Evaluatie strategisch beleidsplan</i>
	Er wordt binnen Stichting Magnolia planmatig gewerkt, met concrete en toetsbare doelen.	De gestelde doelen in het Schoolplan en jaarplan worden behaald.	Bestuursrapportage / evaluaties
	Beleid binnen Stichting Magnolia komt met draagvlak tot stand.	De betrokken stakeholders krijgen een plaats in het totstandkomingsproces.	Bestuursrapportage
	Stichting Magnolia voldoet aan de actuele wet- en regelgeving (compliance).	Op alle domeinen voldoet Stichting Magnolia aan wettelijke normen en voorschriften.	Bestuursrapportage
C. Personeel en Organisatie <i>juni</i>	Personeel van Stichting Magnolia past bij de missie/visie.	De visie, waarden en uitgangspunten van Stichting Magnolia zijn expliciet zichtbaar in het handelen van de medewerkers.	Bestuursrapportage Schoolbezoeken / klankbordgesprekken Aandachtspunt gesprek MR
	Stichting Magnolia is een aantrekkelijke en professionele werkgever.	Stichting Magnolia scoort boven de landelijke benchmark bij tevredenheidsspeilingen onder personeelsleden.	Bestuursrapportage - <i>resultatenoverzicht vragenlijst (eens per twee jaar)</i>

Domein	Thema's / doelen	Verwachtingen	Informatie
		Het verzuimpercentage binnen Stichting Magnolia ligt ten hoogste op het sectorgemiddelde van 6% (2024).	Bestuursrapportage - <i>overzicht verzuimpercentages</i>
		Stichting Magnolia slaagt erin vacatures voor tenminste 90% te vervullen met bevoegd personeel.	Bestuursrapportage
		Alle medewerkers voelen zich veilig en het veiligheidsbeleid is onderdeel van een systeem van PDCA.	Bestuursrapportage - <i>resultatenoverzicht vragenlijsten RI&E eens per twee jaar</i>
		Er is een evenwichtig personeelsbeleid (w.o. formatie- en taakbeleid)	Bestuursrapportage – <i>documenten personeelsbeleid, formatieoverzicht, werkverdelingsplan</i> Aandachtspunt gesprek MR
		Startende leerkrachten worden goed begeleid en geïntroduceerd in de visie van Stichting Magnolia.	Bestuursrapportage – <i>Beleid startende leerkrachten</i>
	Stichting Magnolia kent een professionele organisatie.	De organisatiestructuur is effectief / doelmatig.	Bestuursrapportage
	Alle personeelsleden van Stichting Magnolia werken aan hun professionele ontwikkeling en worden daarin gefaciliteerd.	Het professionaliseringsbudget van Stichting Magnolia wordt jaarlijks voor tenminste 80% benut.	Bestuursrapportage
		Het professionaliseringsbeleid staat in relatie tot de organisatiedoelstellingen.	Bestuursrapportage
	Personeelsleden van Stichting Magnolia delen kennis, kwaliteiten en talenten.	Er is merkbare aandacht voor kennisdeling.	Bestuursrapportage Schoolbezoeken / klankbordgesprekken
	Leidinggevendenden binnen Stichting Magnolia tonen leiderschap dat de gewenste cultuur bevordert.	Er is merkbare aandacht voor leiderschap en cultuur.	Bestuursrapportage Schoolbezoeken / klankbordgesprekken Aandachtspunt functioneringsgesprek bestuurder
D. Middelen <i>december</i>	Stichting Magnolia is financieel gezond.	De financiële kengetallen van Stichting Magnolia voldoen aan de door de Inspectie en de Stichting vastgestelde bandbreedtes.	<i>Financiële kwartaalrapportages (september, februari, mei)</i>

Domein	Thema's / doelen	Verwachtingen	Informatie
		De meerjarenbegroting van Stichting Magnolia laat positieve resultaten zien en deze worden ook gerealiseerd.	<i>Meerjarenbegroting</i>
	De financiële beleidscyclus van Stichting Magnolia is effectief.	De financiële risico's op korte en lange termijn zijn kenbaar en beheersbaar.	<i>Meerjarenbegroting / jaarrekening</i> Gesprek accountant
	Beleid en middelen worden aan elkaar verbonden.	Er is een beleidsrijke begroting en verantwoording.	Meerjarenbegroting / jaarrekening
E. Huisvesting en Materieel <i>december</i>	Stichting Magnolia heeft een goed geoutilleerd schoolgebouw, passend bij de visie van de school.	Het schoolgebouw van Stichting Magnolia voldoet aan de geldende klimaat- hygiëne- en duurzaamheidseisen.	Bestuursrapportage - <i>RI&E eens per vier jaar, incl. actieplan</i>
		De inrichting is volgens de visie van de school.	Bestuursrapportage
		De grootte van de huisvesting is toereikend.	Bestuursrapportage
F. Communicatie <i>april</i>	Stichting Magnolia heeft een positief imago in de regio.	Het bestuur draagt actief bij aan een aantrekkelijke beeldvorming en communicatie.	Bestuursrapportage
	De communicatie binnen en vanuit Stichting Magnolia verloopt professioneel	De communicatie is tijdig, zorgvuldig, aantrekkelijk en correct.	Bestuursrapportage
		De communicatie voldoet aan de privacywetgeving.	Bestuursrapportage
G. Maatschappij / stakeholders <i>april</i>	Stichting Magnolia gaat relaties aan met relevante partijen en onderhoudt deze.	Er wordt pro-actief gezocht naar realisering van de realisatie van de visie van de stichting.	Bestuursrapportage
	Stichting Magnolia heeft een goede relatie met interne stakeholders.	Er wordt een kwalitatieve dialoog gevoerd, onder meer met MR en ouders.	Bestuursrapportage
H. Toezicht / Governance <i>mei</i>	De visie/missie van Stichting Magnolia is herkenbaar binnen het organisatieklimaat.	De visie/missie van Stichting Magnolia is herkenbaar in de besturingsfilosofie van de bestuurder.	Bestuursrapportage Voortgangs- en functioneringsgesprek bestuurder
		De visie/missie van Stichting Magnolia is bekend in de rest van de organisatie.	Bestuursrapportage

Toetsingskader



Domein	Thema's / doelen	Verwachtingen	Informatie
	De governance van Stichting Magnolia is op orde.	Bestuur en toezicht handelen volgens de Code Goed Bestuur PO-Raad	Aandachtspunt in de zelfevaluatie van de RvT. Bestuursrapportage
	Medezeggenschap binnen Stichting Magnolia is op orde	De MR functioneert goed, er is regelmatig overleg met bestuur. RvT(-delegatie) spreekt MR twee keer per jaar.	Bestuursrapportage Gesprekken toezicht met MR

Cursief gedrukt zijn de bijlagen en bronnen die als 'bewijslast' dienen.